Compromiso de Latinex con la Sostenibilidad

Latinex
Bolsa Latinoamericana de Valores

En el Grupo Latinex, reconocemos el importante rol que tenemos en la transición hacia el desarrollo sostenible, como punto central de contacto entre emisores, inversionistas e intermediarios del mercado. Facilitamos la inversión en soluciones climáticas, sociales y de gobierno corporativo poniendo al alcance de los emisores una base de inversionistas potenciales. Asimismo, apoyamos a estos inversionistas en realizar inversiones responsables y de impacto.

Nuestro propósito

Desarrollar e impulsar el mercado bursátil panameño de manera transparente y eficiente, bajo los más altos estándares de gobierno corporativo, que permitan la construcción de un mercado de capitales sostenible, que contribuya al desarrollo social y económico del país.

Nuestras prioridades estratégicas

A partir de los resultados del análisis de materialidad realizado este año, hemos establecido cinco prioridades estratégicas y sus respectivos objetivos, dando forma a la Estrategia de Sostenibilidad de Latinex Holdings, Inc. y subsidiarias para el periodo 2022-2024, la cual nos permitirá orientar nuestras acciones en sostenibilidad para los próximos tres años.

Prioridad estrategica	Objetivos	Indicadores clave
01. Tecnología y digitalización		
Potenciar el servicio a nuestros clientes internos y externos mediante la incorporación de herramientas tecnológicas que les permitan un mejor desempeño y seguridad. Mantener a latinex actualizado en procesos de prevención y manejo de amenazas de ciberseguridad	Promover una transformación digital que genere valor para nuestros grupos de interés	Implementación nuevo sistema de custodia (CSD) para Latinclear Actualización de sistema de negociación NASDAQ ME e implementación en nube Implementación de sistema de Business Process Management
	Gestionar los riesgos de ciberseguridad para garantizar la integridad y confidencialidad de los datos, así como la disponibilidad de los sistemas de información	Reforzamiento del esquema de seguridad Certificación ISO 27001

Versión aprobada por la Junta Directiva de Latinex Holdings, Inc. en mayo de 2022.

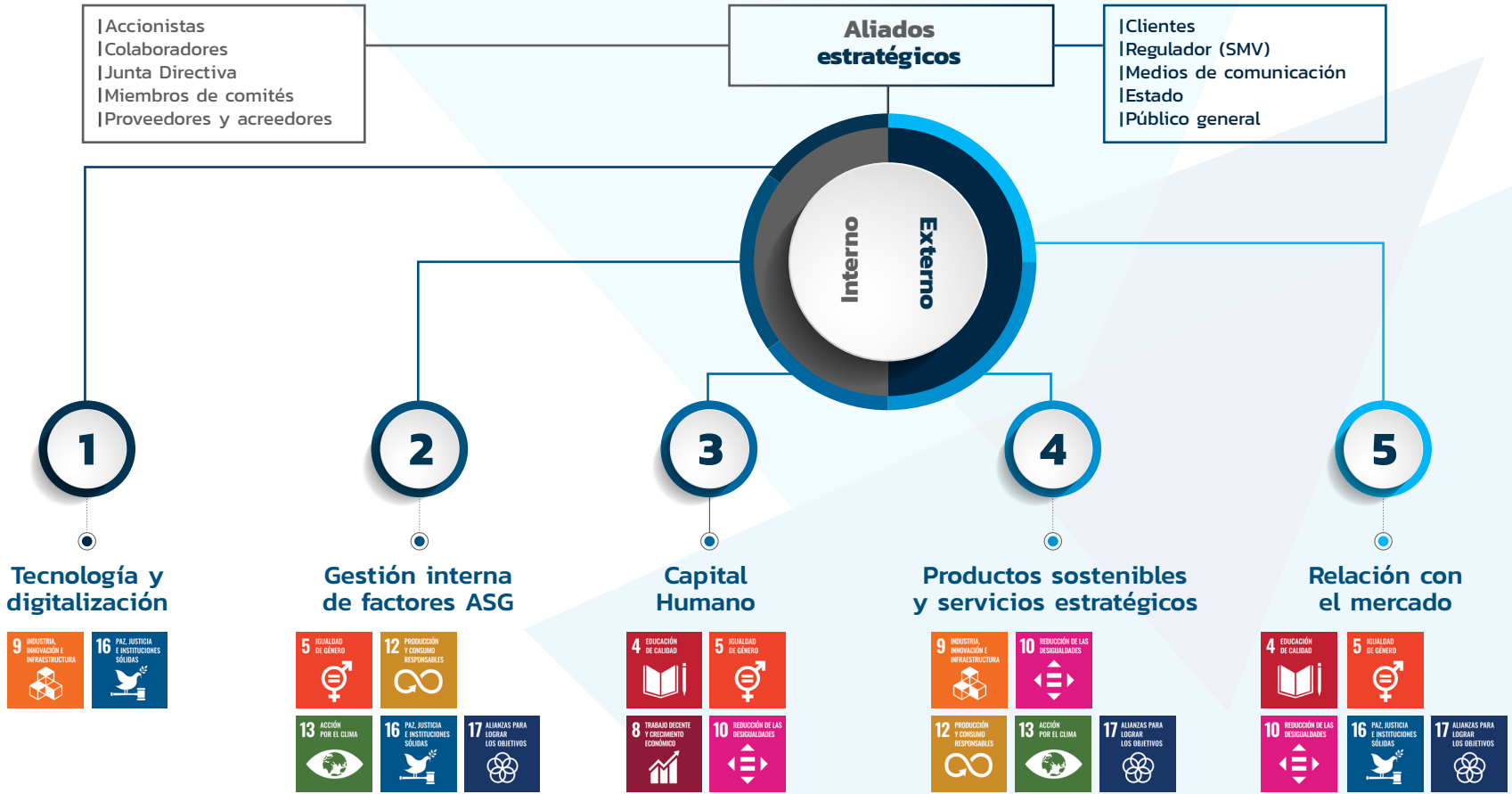
Prioridad estrategica	Objetivos	Indicadores clave
02. Gestion interna de factores ASG		
Orientar esfuerzos en la transición hacia un desarrollo económico, social y ambiental sostenible, alineados con los más altos estándares y las mejores prácticas del mercado internacional, trabajando conjuntamente con nuestros grupos de interés en la promoción de las mejores prácticas ASG	Acelerar la transición hacia un mercado bajo en carbono, ejecutando esfuerzos para la reducción de nuestra huella de carbono hacia la neutralidad	Medición anual de la Huella de Carbono de Latinex (t CO2 eq/año) Implementación y seguimiento al plan de acción para alcanzar la neutralidad de carbono al 2050
	Asegurar que todos nuestros eventos corporativos sean Carbono Neutral	Cantidad de eventos Huella de Carbono de eventos (t CO2 eq/evento) Compensación de emisiones GEI (t CO2 eq/evento)
	Analizar nuestros riesgos climáticos y oportunidades según recomendaciones del TCFD	Catálogo de riesgos de cambio climáticos basados en las recomendaciones del TCFD Desarrollo de matriz de sostenibilidad (incluyendo riesgos en tema social y económico ligados a sostenibilidad)
	Asegurar el reporte y divulgación anual de factores ASG propio y seguir impulsando las mejores prácticas y estándares globales para la elaboración de informes voluntarios de divulgación.	Publicación anual del Reporte de Sostenibilidad de Latinex Holdings % de emisores con reporte y divulgación ASG
	Fortalecimiento de las normas de Gobierno Corporativo alineados con las mejores prácticas del mercado internacional	% de participación de mujeres en la Junta Directiva del Grupo % de participación de mujeres en Juntas Directivas de emisores y casas de valores Revisión anual del Código de Ética y Conducta de Latinex Holdings, Inc. y subsidiarias Unificar los Comités de Gobierno Corporativo y el Comité de Sostenibilidad y RSE Evaluación anual del desempeño de la Junta Directiva, sus Directores y Comités Permanentes (verificación externa)
	Involucrar a nuestros colaboradores en los programas y acciones de sostenibilidad	Desarrollo e implementación del programa de Voluntariado Corporativo Latinex

Prioridad estratégica	Objetivos	Indicadores clave
03. Capital Humano		
Desarrollar estrategias e implementar acciones para el bienestar de nuestros colaboradores, que permitan la correcta conciliación de la vida profesional y la familiar, así como su desarrollo profesional, con enfoque en la diversidad e igualdad de oportunidades	Asegurar el bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores	Mejora en los resultados de la encuesta de clima organizacional Horas de capacitación de colaboradores (segregado por género) Medición de la ruta de aprendizaje en desarrollo de nuestro talento humano mediante los reportes de la plataforma de Crehana
	Atraer y retener al mejor talento	Índice de atracción de talento Tasa de rotación anual Desarrollar alianzas estratégicas con instituciones educativas y de formación profesional
	Integrar una cultura inclusiva, que promueva la diversidad e igualdad de oportunidades	% de participación de mujeres en posiciones de liderazgo a nivel de ejecutivos Desarrollo de políticas, programas y planes de acción empresariales a favor de la igualdad de género y de los derechos humanos

Prioridad estrategica	Objetivos	Indicadores clave
04. Productos sostenibles y servicios estrategicos		
Desarrollar el mercado de valores por medio de la implementación de nuevos instrumentos financieros con enfoque ASG y servicios estratégicos alineados con las mejores infraestructuras globales de mercado	Posicionar a Latinex como un hub internacional del mercado de capitales (enfoque ASG)	Encuesta de satisfacción al cliente Establecer alianzas estratégicas para el desarrollo de inversiones responsables en la región Desarrollo de sección en la web para instrumentos ASG (Guías, publicaciones, listado de instrumentos, etc
	Contar con diversidad de productos y servicios para brindar a inversionistas locales e internacionales	Número de emisiones temáticas ASG Volumen negociado en emisiones ASG % de emisiones SVS y/o vinculados a la sostenibilidad con respecto al total de emisiones bursátiles en el año Desarrollo de Índice de Sostenibilidad

Prioridad estrategica	Objetivos	Indicadores clave
05. Relación con el mercado		
Fortalecer el relacionamiento con nuestros grupos de interés, a través del desarrollo de canales de comunicación innovadores, inclusivos y de calidad, que permitan el crecimiento de relaciones y la creación de valor para todas las partes. Implementar estrategias para el fortalecimiento de la educación bursáti y la educación e inclusión financiera, estableciendo alianzas estratégicas	Establecer un modelo de relacionamiento con grupos de interés	Creación del plan de relacionamiento con grupos de interés
	Identificar y dar seguimiento a las interacciones con los diversos grupos de interés	Creación de un CRM (centralizando los contactos e interacciones por grupos de interés) Cantidad de interacciones por tipo de grupo de interés
	Desarrollar un programa de formación con enfoque de género, que promueva el desarrollo de habilidades hacia el empoderamiento de mujeres y su inclusión financiera	Número de participantes (segregado por género, región del país, nivel socioeconómico) Cantidad de aliados estratégicos Medición de impacto a través de programa de educación con enfoque de género
	Robustecer el Programa de Educación Bursátil hacia la especialización efectiva de agentes del mercado bursátil, la formación de profesionales del sector financiero y público general, por medio de capacitaciones en temáticas relevantes para el mercado panameño e internacional	Número de participantes (segregado por género, nacionalidad, sector, nivel socioeconómico, perfil educativo) Cantidad de capacitaciones (clasificadas por temática) Cantidad de aliados estratégicos Nivel de satisfacción

Contribución de Latinex a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que integran la Agenda 2030 planteada desde la Naciones Unidas para atender los grandes desafíos de nuestra sociedad. Nos enfocamos en aquellos más estrechamente vinculados con nuestras actividades y donde podemos hacer una mayor contribución.

A continuación, el esquema de contribución a los ODS por cada prioridad estratégica.